

POLITYKA OCHRONY DZIECI W LOKALNEJ GRUPIE DZIAŁANIA „TRAKT PIASTÓW”

Niniejszy dokument stanowi wypełnienie obowiązku prawnego nałożonego na Stowarzyszenie Lokalna Grupa Działania Trakt Piastów na podstawie art. 22b Ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 560) w zakresie wskazanym w art. 22c wskazanej ustawy w trosce o dobro dzieci oraz ochronę ich słusznie chronionych interesów prawnych.

Spis Treści

1. Preambuła
2. Rozdział I - Przepisy ogólne
3. Rozdział II - Sposób weryfikacji Pracowników LGD Trakt Piastów w zakresie bezpieczeństwa pracy z dziećmi
4. Rozdział III - Zasady bezpiecznej relacji między dzieckiem a Pracownikami
5. Rozdział IV - Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacjach podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu dziecka
6. Rozdział V - Zasady przeglądu i aktualizacji Polityki Ochrony Dzieci
7. Rozdział VI - Zasady przeglądu i aktualizacji Polityki Ochrony Dzieci
8. Rozdział VII Przepisy Końcowe

Preambuła

Celem LGD Trakt Piastów jest m.in. integracja lokalnej społeczności poprzez realizację projektów edukacyjnych dla różnych grup społecznych w tym młodzieży w wieku od 13 do 25 roku życia, podnosząc ich umiejętności i umożliwiając wyrównywanie szans rozwojowych.

Działalność LGD Trakt Piastów skierowana do młodych ludzi opiera się na podejmowaniu aktywności mających na celu wzbudzenie w nich poczucia odpowiedzialności i sprawczości czy budowę pewności siebie. Swoje działania realizujemy poprzez warsztaty, szkolenia rozwijające kompetencje społeczne i przywódcze, konkursy, wolontariat, wyjazdy studyjne, projekty edukacyjne i kulturalne,, organizacja wydarzeń lokalnych, aktywizacja sportowa i rekreacyjna, promujące zdrowy styl życia.

Ku pełnemu zapewnieniu prawidłowego funkcjonowania oraz działania LGD Trakt Piastów wszyscy Pracownicy LGD Trakt Piastów traktują oraz powinni traktować dzieci z szacunkiem, uwzględnieniem ich potrzeb oraz słusznie chronionych interesów.

Podstawowym aspektem podejmowania działań przez Pracowników LGD Trakt Piastów powinno być działanie, które będzie zgodne z prawami dziecka w zakresie prawa powszechnie obowiązującego, w tym prawa krajowego oraz prawa międzynarodowego, które zostało implikowane do polskiego porządku prawnego, a także aktywne działanie na rzecz poprawy respektowania praw dziecka.

Żaden Pracownik LGD Trakt Piastów nie stosuje jakiejkolwiek przemocy fizycznej lub psychicznej w stosunku do dzieci, nie dyskryminuje dziecka z jakiegokolwiek powodu i jakiejkolwiek przyczyny, a wszelkie działania podejmuje z rozwagą, zapewnienia jego słusznym interesów prawnych oraz pedagogicznych oraz mając na uwadze komfort i zdrowie psychiczne dziecka. Pracownicy LGD Trakt Piastów działają w dobrej wierze i kierując się dobrymi intencjami w stosunku do dziecka.

Pracownicy LGD Trakt Piastów wykonują swoje działania w zgodzie z celami działalności LGD Trakt Piastów, prawem powszechnie obowiązującym, aspektami psychologiczno-pedagogicznymi oraz w ramach swoich kompetencji. W przypadku stwierdzenia braku kompetencji do uczestniczenia w danej sytuacji lub rozwiązywania jakiegokolwiek problemu Pracownik LGD Trakt Piastów deleguje do podjęcia działań osobę kompetentną w danym zakresie.

Żadne dziecko, które wchodzi w jakąkolwiek interakcję z Pracownikiem/Pracowniczką LGD Trakt Piastów nie może paść ofiarą dyskryminacji, przemocy fizycznej lub psychicznej, braku szacunku oraz uwzględniania indywidualnego rozwoju psychofizycznego, z uwzględnieniem woli opiekunów prawnych w zakresie przewidzianym przepisami prawa.

LGD Trakt Piastów, kierując się zrozumieniem w zakresie indywidualnego rozwoju psychofizycznego oraz wpływu różnych czynników na dziecko podejmują aktywne działania na rzecz znalezienia oraz rozwiązania sytuacji niepożądanych we wskazanym zakresie.

Jednocześnie, każdy Pracownik LGD Trakt Piastów podejmuje wszelkie starania na rzecz jak najodpowiedniejszego zachowania względem dziecka, w zakresie przewidzianym powyżej – w tym w zakresie prawa powszechnie obowiązującego, słusznym interesów dziecka, a także jego przyrodzonej i niezbywalnej godności, stanowiącej podstawę działań podejmowanych przez LGD Trakt Piastów oraz dba o zapewnienie jak najlepszej kultury pracy opartej na respektowaniu praw dziecka.

Rozdział I

Przepisy ogólne

§ 1

1. Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów to każda osoba podejmująca działania w LGD Trakt Piastów na podstawie stosunku pracy lub jakiejkolwiek innej formie przewidzianej przepisami prawa powszechnie obowiązującego.
2. Potencjalny Pracownik/Pracowniczka - jest to każda osoba, która rozpoczęła proces naboru na stanowisko pracownicze w LGD Trakt Piastów.
3. Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów to osoba mająca co najmniej 16 lat. W przypadku podjęcia współpracy z osobą niepełnoletnią LGD Trakt Piastów wymaga zgody co najmniej jednego opiekuna prawnego dziecka.
4. Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów, która współpracuje z osobami niepełnoletnimi ma ukończone 18 lat.

§ 2

1. Dzieckiem jest każda osoba, która nie ukończyła 18 roku życia.
2. LGD Trakt Piastów podejmując działania bierze pod uwagę rozwój psychofizyczny dziecka. Jednocześnie LGD Trakt Piastów bierze pod uwagę różnice w zakresie dziecka nieposiadającego jakiegokolwiek zdolności do czynności prawnych oraz dziecka posiadającego ograniczoną zdolność do czynności prawnych w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego.

§ 3

Opiekunem dziecka jest jego opiekun prawny oraz opiekun faktyczny w rozumieniu przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w tym. np. rodzic lub inna osoba będąca opiekunem prawnym dziecka.

§ 4

Poprzez krzywdę dziecka należy rozumieć jakiegokolwiek działanie Pracownika/Pracowniczki LGD Trakt Piastów na na szkodę dziecka, który posiada znamiona czynu zabronionego lub zagraża prawnie chronionym interesom dziecka.

§ 5

1. Krzywdzeniem jest każde umyślne, nieumyślne działanie lub zaniechanie takiego działania przez Pracownika/Pracowniczkę LGD Trakt Piastów oraz skutek działania lub zaniechania działania, które naruszają prawa dziecka oraz jego prawnie chronione interesy, a także zakłócają swobodny rozwój dziecka.
2. Krzywda dziecka może przybrać formę:
 - a) Przemocy fizycznej, tj. przemocy, w wyniku której dziecko doznaje faktycznej fizycznej krzywdy, istnieje uzasadnione przypuszczenie, iż dziecko doznało faktycznej krzywdy lub jest nią potencjalnie zagrożone. Krzywdą tą jest działanie lub zaniechanie działania Pracownika/Pracowniczki LGD Trakt Piastów, a działanie to może przybrać formę zarówno czynności jednorazowej, jak i powtarzalnej.
 - b) Przemocy psychicznej, tj. niefizycznej przemocy, przybierającej formę zarówno czynności jednorazowej, jak i powtarzalnej i ciągłej, która obejmuje działanie lub zaniechanie działania Pracownika/Pracowniczki LGD Trakt Piastów. Jest to m.in. dyskryminacja dziecka z jakiegokolwiek przyczyny, zaniedbywanie emocjonalne, kontakt i relacja z dzieckiem, która oparta jest na obwinianiu, oczernianiu, odrzucaniu lub zachowaniu niedostosowanym do rozwoju psychofizycznego dziecka.
 - c) Wykorzystywania seksualnego dziecka, tj. przestępstw określonych w rozdziale XXV Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 17 z późn. zm.).
 - d) Zaniedbywania dziecka, tj. chronicznego albo incydentalnego niezaspokajania podstawowych potrzeb psychicznych i fizycznych dziecka bądź nierespektowania podstawowych praw dziecka przez Pracownika/Pracowniczkę LGD Trakt Piastów, które implikują zaburzenia jego zdrowia lub trudności w rozwoju psychofizycznym.

§ 6

1. Osobą odpowiedzialną za implementowanie, przestrzeganie oraz kontrolę wypełniania postanowień Polityki Ochrony Dzieci w LGD Trakt Piastów jest osoba wyznaczona przez Prezesa LGD Trakt Piastów: Małgorzata Blok.

2. Każdorazowa zmiana osoby odpowiedzialnej za Politykę Ochrony Dzieci wymaga indywidualnej decyzji Prezesa LGD Trakt Piastów.

3. Osobą odpowiedzialną za Politykę Ochrony Dzieci w LGD Trakt Piastów nie może być osoba:

a) Będąca Prezesem LGD Trakt Piastów;

b) Niebędąca osobą pełnoletnią w rozumieniu przepisów kodeksu cywilnego;

4. Osoba, o której mowa w ustępie poprzedzającym, jest odpowiedzialna za monitorowanie realizacji Polityki, za reagowanie na sygnały naruszenia Polityki oraz proponowanie zmian w Polityce w przypadkach wynikających ze zmian prawnych lub zmiany sytuacji faktycznej.

5. Kontakt z osobą odpowiedzialną za Politykę Ochrony Dzieci następuje drogą poczty elektronicznej: m.blok@lgdtraktpiastow.pl pod numerem telefonu: 601251501

§ 7

Każdy Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów jest weryfikowana przed rozpoczęciem współpracy z LGD Trakt Piastów w zakresie bezpieczeństwa pracy z dzieckiem w rozumieniu rozdziału II niniejszego tekstu.

§ 8

1. Każdy Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów, który dowie się o popełnieniu czynu zabronionego na szkodę dziecka lub posiada uzasadnione przypuszczenie jego popełnienia ma społeczny obowiązek zawiadomić o tym Policję lub Prokuraturę w zw. z art. 304 § 1 Ustawy z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks postępowania karnego (t.j. Dz. U. Z 2024 r. poz. 37 z późn. zm.).

2. Każdy Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów, niezależnie od ustępu poprzedzającego, który dowie się o popełnieniu czynu zabronionego na szkodę dziecka lub posiada uzasadnione przypuszczenie jego podejrzenia informuje o tym Prezesa LGD Trakt Piastów, a w przypadku braku takiej możliwości informuje o tym inną osobę wchodzącą w skład Zarządu LGD Trakt Piastów.

Rozdział II

Sposób weryfikacji Pracowników Fundacji w zakresie bezpieczeństwa pracy z dziećmi

§ 9

Każdy Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów podlega weryfikacji przez osobę odpowiedzialną za Politykę Ochrony Dzieci.

§ 10

1. Każdy potencjalny Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów mający bezpośredni kontakt w swojej działalności z dziećmi przedkłada osobie odpowiedzialnej za Politykę Ochrony Dzieci wydruk informacji z Rejestru Przepływów na Tle Seksualnym (rejestr z dostępem ograniczonym).

2. Wydruk informacji z Rejestru Przepływów na Tle Seksualnym przechowuje osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci.
3. Każdy Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów jest obowiązany do przestrzegania Polityki Ochrony Dzieci LGD Trakt Piastów.
4. Każdy Pracownik/Pracowniczka oświadcza, że będzie przestrzegał Polityki Ochrony Dzieci.
5. Wzór oświadczenia znajduje się w załączniku nr 1.
6. Brak wydruku informacji z Rejestru Przepływów na Tle Seksualnym lub znajdowanie się w Rejestrze, a także brak oświadczenia o obowiązku przestrzegania Polityki Ochrony Dzieci wyklucza możliwość współpracy z LGD Trakt Piastów (w odniesieniu do pracowników mających w swojej działalności kontakt z dziećmi).
7. W przypadku wystąpienia przesłanek określonych w punkcie poprzedzającym w czasie trwania współpracy z LGD Trakt Piastów, LGD Trakt Piastów niezwłocznie zakończy współpracę z Pracownikiem lub Pracowniczką LGD Trakt Piastów, w ciągu 7 dnia od dnia wystąpienia przesłanek uzasadniających zakończenie współpracy z LGD Trakt Piastów.

§ 11

1. Każdy potencjalny Pracownik/Pracowniczka przed rozpoczęciem współpracy z LGD Trakt Piastów zapoznaje się z Polityką Ochrony Dzieci oraz innymi zasadami obowiązującymi w LGD Trakt Piastów.
2. Osobą przedstawiającą założenia Polityki Ochrony Dzieci oraz innych zasad obowiązujących w LGD Trakt Piastów potencjalnym Pracownikiem/Pracowniczkom LGD Trakt Piastów jest osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci.
3. Osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci przeprowadza coroczne szkolenie dla Pracowników/Pracowniczek LGD Trakt Piastów z zakresu Polityki Ochrony Dzieci oraz obowiązujących ram prawnych, poza indywidualnym wprowadzeniem nowych Pracowników LGD Trakt Piastów. Szkolenie następuje po przeglądzie standardów w zakresie określonym na podstawie przepisów Polityki Ochrony Dzieci.

Rozdział III

Zasady bezpiecznej relacji między dzieckiem, a Pracownikami

Pracownicy LGD Trakt Piastów, którzy mają bezpośredni kontakt z dziećmi w czasie wykonywania obowiązków wynikających ze współpracy z LGD Trakt Piastów działają dla dobra dziecka oraz w jego najlepszym interesie, ze szczególnym uwzględnieniem respektowania przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz prawnie chronionych interesów dziecka.

Pracownicy LGD Trakt Piastów szanują potrzeby oraz indywidualną pozycję dziecka, uwzględniając jego godność oraz rozwój psychofizyczny i psychospołeczny. Jednocześnie, Pracownicy LGD Trakt Piastów w relacjach z dzieckiem kierują się aktualną wiedzą naukową dot. rozwoju dziecka, opartą na wytycznych Polskiego Towarzystwa Psychologicznego i Polskiego Towarzystwa Psychiatrycznego oraz Światowej Organizacji Zdrowia (WHO).

§ 12

1. Pracownikom LGD Trakt Piastów zakazuje się stosowania jakiejkolwiek formy przemocy lub krzywdzenia dziecka oraz zobowiązuje się ich do udzielania pomocy dziecku w sytuacji poczucia dyskomfortu w zakresie zdrowia psychicznego lub fizycznego.
2. Pracownicy LGD Trakt Piastów nie dyskryminują dziecka z jakiejkolwiek przyczyny, w tym także z przyczyn przynależności religijnej, płci, pochodzenia, orientacji, tożsamości seksualnej i sytuacji ekonomicznej.

§ 13

Pracownicy LGD Trakt Piastów nie wpływają oraz nie stosują jakiejkolwiek projekcji w stosunku do dzieci w zakresie przekonań politycznych, społecznych i religijnych. Wszelkie informacje przekazywane dziecku powinny być zgodne z aktualną wiedzą oraz standardami nauczania.

§ 14

1. Pracownicy LGD Trakt Piastów w komunikacji dzieckiem zachowują cierpliwość i szacunek.
2. Informacje przekazywane dziecku powinny być adekwatne do jego wieku oraz rozwoju psychofizycznego i psychospołecznego.
3. Współpraca Pracownika/Pracowniczki LGD Trakt Piastów z dzieckiem powinna być oparta na wzajemnym zaufaniu, otwartości, dialogu oraz uwzględnianiu potrzeb dziecka.
4. Każdy Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów powinien poinformować dziecko, z którym pracuje w ramach działalności LGD Trakt Piastów, iż w przypadku jakichkolwiek niedogodności może skontaktować się z osobą odpowiedzialną za Politykę Ochrony Dzieci celem uzyskania odpowiedniej pomocy. Pracownik wskazuje formę kontaktu z osobą odpowiedzialną za Politykę Ochrony Dzieci.
5. Zgłoszenie przypadków naruszenia Polityki z Pracownikami LGD Trakt Piastów przez dziecko następuje w formie ustnej osobie odpowiedzialnej za Politykę Ochrony Dzieci lub na jej adres poczty elektronicznej wskazany powyżej.
6. Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów uwzględnia indywidualne potrzeby dziecka i podejmuje działania odpowiednie do jej indywidualnej sytuacji. Jednocześnie Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów nie różnicuje pozycji dzieci w zw. z § 12 Polityki Ochrony Dzieci.
7. Podejmując jakiejkolwiek decyzje Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów uwzględnia zdanie oraz indywidualne potrzeby dziecka. Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów postępuje zgodnie z wolą opiekunów prawnych dziecka w ramach prawa powszechnie obowiązującego.
8. Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów przestrzega wszelkich praw dziecka, w szczególności odnoszących się do jego prawa do prywatności.
9. Jeśli Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów w sytuacjach wymagających podjęcia odpowiednich działań, celem zapewnienia bezpieczeństwa oraz respektowania praw dziecka nie jest osobą kompetentną do podjęcia tych działań, przekazuje ona sprawę kompetentnemu Pracownikowi/Pracowniczce LGD Trakt Piastów lub osobie kompetentnej na podstawie przepisów odrębnych.

§ 15

1. Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów odnosi się do dziecka z szacunkiem i godnością. Zakazuje się stosowania krzyku, zawstydzania, upokarzania, lekceważenia, obrażania dziecka lub jakiejkolwiek innej formy przemocy, krzywdzenia lub dyskryminacji bezpośredniej lub pośredniej.
2. Zakazuje się stosowania jakiejkolwiek formy krzywdy określonej w § 5 pkt 2 Polityki Ochrony Dzieci.
3. Pracownikowi/Pracowniczce LGD Trakt Piastów zakazuje się nawiązywania jakichkolwiek relacji romantycznych lub seksualnych z dzieckiem, niezależnie od jego wieku. Obejmuje to również nieodpowiednie komentarze, żarty, gesty, propozycje, a także wszelkie inne kwestie objęte przepisami prawa powszechnie obowiązującego.
4. Zakazuje się utrwalania wizerunku dziecka bez stosownej zgody opiekuna dziecka, wyrażonej na piśmie na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego.
5. O utrwalaniu obrazu lub dźwięku z udziałem dziecka należy je o tym poinformować w sposób odpowiadający rozwojowi psychofizycznemu dziecka, nawet pomimo posiadania odpowiedniej zgody opiekuna dziecka.
6. Pracownikowi/Pracowniczce LGD Trakt Piastów zakazuje się jakiegokolwiek innego kontaktu z dzieckiem, aniżeli w ramach działalności LGD Trakt Piastów. Obejmuje to zapraszanie do swojego domu lub w inne miejsca niezwiązane z działalnością LGD Trakt Piastów oraz komunikowanie się z dzieckiem za pomocą urządzeń elektronicznych w celach prywatnych.
7. Pracownikowi/Pracowniczce LGD Trakt Piastów zakazuje się spożywania alkoholu, palenia wyrobów tytoniowych, papierosów elektronicznych, innych wyrobów tytoniowych oraz substancji nielegalnych w pobliżu dziecka oraz w czasie wykonywania obowiązków służbowych. Zakazuje się również proponowania ww. substancji dziecku.
8. Kontakt fizyczny z dzieckiem powinien zostać ograniczony do sytuacji koniecznych i wymagających takiego kontaktu. Kontakt ten powinien być poprzedzony uzyskaniem zgody dziecka.
9. Jakakolwiek aktywność seksualna Pracownika/Pracowniczki LGD Trakt Piastów z dzieckiem jest zakazana.
10. Pracownicy/Pracowniczki LGD Trakt Piastów podejmują wszelkie działania w celu stworzenia bezpiecznego i komfortowego środowiska dla dziecka.
11. Pracownicy/Pracowniczki LGD Trakt Piastów przestrzegają innych nakazów i zakazów wynikających z przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz zasad współżycia społecznego.
12. Jakiegokolwiek naruszenie dobra dziecka wiąże się z natychmiastowym rozwiązaniem współpracy z Pracownikiem/Pracowniczką LGD Trakt Piastów oraz podjęciem odpowiednich działań w zakresie przewidzianym prawem powszechnie obowiązującym.

Rozdział IV

Zasady i procedura podejmowania interwencji w sytuacjach podejrzenia krzywdzenia lub posiadania informacji o krzywdzeniu dziecka

§ 16

1. W przypadku powzięcia podejrzenia o krzywdzeniu lub informacji o krzywdzeniu dziecka Pracownik/Pracowniczka niezwłocznie przekazuje tę informację osobie odpowiedzialnej za Politykę Ochrony Dzieci.
2. Osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci podejmuje stosowne działanie, w tym razie potrzeby przekazuje informacje Zarządowi LGD Trakt Piastów o konieczności zakończenia współpracy z Pracownikiem/Pracowniczką LGD Trakt Piastów oraz konieczności zgłoszenia sytuacji odpowiednim organom i instytucjom wraz z dokonaniem stosownego zgłoszenia.
3. Z przyjęcia informacji od Pracownika/Pracowniczki LGD Trakt Piastów oraz dalszych czynności osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci sporządza notatkę służbową, którą przechowuje w dokumentacji Fundacji na podstawie przepisów poprzedzających.
4. W przypadkach naruszenia przepisów prawa powszechnie obowiązującego w sytuacjach nagłych i wymagających natychmiastowego podjęcia działań Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów informuje odpowiednie właściwą dla miejsca naruszenia Prokuraturę i instytucje, a następnie przekazuje informację osobie odpowiedzialnej za Politykę Ochrony Dzieci.
5. Osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci lub Pracownik/Pracowniczka LGD Trakt Piastów, w przypadku określonym w pkt 1 niezwłocznie informują o zaistniałej sytuacji opiekunów dziecka.
6. W przypadku konieczności zgłoszenia zdarzenia lub sytuacji do odpowiednich organów lub instytucji, w tym do organów ścigania lub ośrodka pomocy społecznej, czynności tych dokonuje osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci.

Rozdział V

Zasady przeglądu i aktualizacji Polityki Ochrony Dzieci

§ 17

1. Zarząd LGD Trakt Piastów wraz z osobą odpowiedzialną za Politykę Ochrony Dzieci dokonuje corocznego przeglądu oraz aktualizacji Polityki Ochrony Dzieci w przypadku zaistnienia takiej konieczności.
2. Po rozpoczęciu przeglądu Polityki Ochrony Dzieci wyznacza się co najmniej 14-dniowy termin na składanie wniosków i uwag w zakresie dotychczasowej Polityki Ochrony Dzieci przez Pracowników i Pracowniczki LGD Trakt Piastów.
3. Zarząd LGD Trakt Piastów wraz z osobą odpowiedzialną za Politykę Ochrony Dzieci podejmuje decyzje w zakresie uwzględnienia wniosków i uwag złożonych przez Pracowników i Pracowniczki LGD Trakt Piastów.
4. Nieuwzględnienie wniosków i uwag następuje wraz z pisemnym uzasadnieniem w terminie 14 dni od przedłożenia przez Pracownika/Pracowniczkę LGD Trakt Piastów.

5. W terminie do końca sierpnia roku kalendarzowego ogłasza się wyniki przeprowadzonego przeglądu wraz z ewentualną nowelizacją Polityki Ochrony Dzieci.

§ 18

Polityka Ochrony Dzieci jest dostępna do wglądu na stronie internetowej LGD Trakt Piastów w formie elektronicznej oraz w siedzibie LGD Trakt Piastów w formie papierowej.

Rozdział VI

Zasady ochrony danych osobowych dziecka oraz jego wizerunku

§ 19

Dane osobowe dziecka podlegają ochronie na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego, w tym na podstawie Ustawy z dnia 10 maja 2018 r. o ochronie danych osobowych (t.j. Dz. U. z 2019 r. poz. 1781) oraz Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych) (Dz. U. UE. L. Z 2016 r. Nr 119, str. 1 z późn. Zm.).

§ 20

1. Przetwarza się jedynie dane niezbędne do celów działalności LGD Trakt Piastów oraz za pisemną zgodą opiekuna prawnego dziecka.
2. Pracownicy LGD Trakt Piastów mają obowiązek zachować w tajemnicy dane osobowe dziecka, które przetwarzają.
3. Dane osobowe dziecka podlegają udostępnieniu jedynie na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego oraz za zgodą jego opiekunów i jego samego.
4. Informacje o dziecku mogą być wykorzystywane przez Pracowników LGD Trakt Piastów w ramach działalności LGD Trakt Piastów z zachowaniem anonimowości dziecka oraz w sposób niedający możliwości identyfikacji dziecka.
5. Dane osobowe dziecka mogą zostać przekazane innym podmiotom jedynie za zgodą opiekuna prawnego dziecka, z wyjątkiem pkt 3.

§ 21

1. LGD Trakt Piastów zapewnia ochronę wizerunku dziecka na podstawie przepisów prawa powszechnie obowiązującego.
2. Utrwalanie obrazu i dźwięku z udziałem dziecka oraz późniejsze upublicznienie zapisu w jakiegokolwiek sposób oraz w jakiegokolwiek formie następuje za zgodą opiekuna prawnego dziecka, wyrażoną na piśmie.

Rozdział VII
Przepisy końcowe

§ 22

Politykę Ochrony Dzieci podpisuje Prezes LGD Trakt Piastów oraz osoba odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci.

§ 23

Polityka Ochrony Dzieci wchodzi w życie po 7 dniach od dnia ogłoszenia na stronie internetowej LGD Trakt Piastów oraz udostępnienia dokumentu w siedzibie LGD Trakt Piastów.

Prezes LGD Trakt Piastów

Osoba Odpowiedzialna za Politykę Ochrony Dzieci

Załączniki:

Wzór oświadczenia o obowiązku przestrzegania Standardów Ochrony Małoletnich